



Република Србија – АП Војводина  
Универзитет у Новом Саду  
Технички факултет «Михајло Пупин»  
Зрењанин, Буре Ђаковића бб  
[www.tfzr.uns.ac.rs](http://www.tfzr.uns.ac.rs)  
Тел.023/550-515 факс: 023/550-520  
ПИБ: 101161200



Број:

Дана :

На основу одредби **Закона о спречавању корупције („Сл. гласник РС бр. 35/2019)**, члана 38. Статута Техничког факултета „Михајло Пупин „ Зрењанин бр. **01-601 од 13.02.2020** године, Савет Факултета доноси:

**П Р А В И Л Н И К**  
**спречавању сукоба интереса на Техничком факултету „Михајло Пупин“**  
**Зрењанин**

**Члан 1.**

Правилник о спречавању сукоба интереса на Техничком факултету „Михајло Пупин“ Зрењанин (у даљем тексту Правилник) уређује, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступке ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру на Техничком факултету „Михајло Пупин“ Зрењанин ( у даљем тексту: Факултет).

**Члан 2.**

Релевантна лица на која се односе одредбе овог Правилника су:

- 1.лица у радном односу на Факултету( у даљем тексту запослени)
- 2.декан, продекани и шефови служби,
- 3.друга лица која на функцију бира , односно именује декан,
- 4.чланови Савета Факултета,
- 5.чланови Наставно-научног већа,
- 6.чланови повремених и сталних комисија,
- 7.свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Факултета за пружање услуга из његове надлежности,
- 8.лица која су посредно или непосредно повезана са Факултетом.

Лица која су изједначена са релевантним лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности прописаних овим Правилником, су лица која су непосредно или посредно повезана са Факултетом путем контроле или су са релевантним лицем у односу личне повезаности.

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно побочној линији закључно у другом степену сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго

правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са релевантним лицем.

### **Члан 3.**

Факултет и релевантна лица су обавезни да у обављању својих радних задатака поступају одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Факултета.

Релевантна лица не смеју активности Факултета користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на њихову објективност.

Декан, продекани и шефови служби су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности и поступају у доброј вери према другим правним лицима и високошколским установама, студентима Факултета и осталим запосленима на Факултету. Такође су дужни да професионално обављају послове на којима су распоређени и да промовишу васпитно-образовне и научноистраживачке интересе Факултета.

### **Члан 4.**

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Факултета:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним републичким и покрајинским институцијама.

### **Члан 5.**

Сукоб интереса може бити стваран, могући и потенцијални сукоб интереса.

Стваран сукоб интереса укључује директан сукоб између актуелних права и радних обавеза запосленог и постојећег приватног интереса.

Могући сукоб интереса настаје када запослени има лични интерес који би могао да буде у сукобу са службеном дужношћу коју ће обављати у будућности.

Потенцијални сукоб интереса постоји тамо где се може претпоставити или уочити да приватни интерес запосленог може непримерено утицати на обављање његових задужења.

### **Члан 6.**

Факултет је дужан да, приликом утврђивања сукоба интереса, оцени да ли Факултет или релевантна лица, услед вршења делатности из делокруга рада Факултета или из других разлога:

1. могу остварити финансијску добит или избећи губитак,
2. имају финансијски или неки други интерес или корист од делатности коју врше,
3. примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде.

Релевантна лица могу да приме поклон у вредности утврђен Правилником о поклонима који се примењује на Техничком факултету.  
Запослени не смеју да примају новац као подстицај, без обзира на износ.

#### **Члан 7.**

Свим активностима из круга делатности Факултета, Факултет мора управљати професионално и стручно те не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица.

Релевантна лица не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима.

#### **Члан 8.**

У сврху спречавања сукоба интереса, Факултет ће обратити посебну пажњу на спречавање следећих ситуација:

- размена поверљивих информација између запослених и релевантних лица, односно непотребно изношење информација и података добијених обављањем радних задатака и
- непримерен утицај било ког лица са Факултета или ван Факултета на начин који запослени и релевантно лице обавља радне задатке.

#### **Члан 9.**

Запослени не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин који погодују интересима појединих лица, а на штету других лица у вршењу делатности Факултета.

Запослени не смеју одавати информације везане за делатност Факултета како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Факултета сматрају се тајним.

#### **Члан 10.**

Факултет не може под повољнијим условима омогућити запослење релевантних лица као и блиског сродника запосленог на Факултету у односу на друга лица која конкуришу за пријем у радни однос.

Лице које омогући запослење блиског сродника под повољнијим условима у односу на остале кандидате чини сукоб интереса и повреду радних обавеза.

Чланови конкурсне комисије за пријем у радни однос су у обавези да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате, у противном су дисциплински одговорни.

Чланови комисије су у обавези да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у вези са примљеним понудама из области јавних набавки, које су предмет уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима у односу на пријављене кандидате, у противном су дисциплински одговорни.

### **Члан 11.**

Сагласно овом Правилнику сваки запослени има обавезу да непосредно након склапања уговора о раду или пре ступања на функцију на Факултету, потпише изјаву:

- ако обавља послове по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу,
- ако је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе ,
- ако обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво,
- ако врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

### **Члан 12.**

Сваки запослени има обавезу да у току радног односа или вршењу функције на Факултету без одлагања, односно чим оваква ситуација настане потпише изјаву:

- о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу,
  - да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе,
  - да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво,
  - да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.
- Запослени који пропусте да обавесте надлежно лице о свм приватном интересу који има везе са послом који обавља је дисциплински одговорно.

### **Члан 13.**

У сврху спречавања сукоба интереса Факултет ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман студената Факултета у вршењу васпитно-образовне делатности Факултета,
- неједнаки третман кандидата у поступку избора у звање и заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима,
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем радних задатака.

### **Члан 14.**

У циљу спречавања сукоба интереса, релевантним лицима строго је забрањено примање новца као подстицај без обзира на износ, примање поклона у вези са обављањем посла свог радног места, изузев поклона у вредности утврђених Правилником о поклонима, коришћење или одавање информација које проистичу из делатности Факултета, а које би могле да доведу у непоштену предност лица која располажу информацијама независно од тога да ли те

информације користи запослени или треће лице на основу информација добијених од релевантних лица.

#### **Члан 15.**

Мере које се прописују овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Факултета су следеће:

1. потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконски акти донети на основу закона, као и општа акта Факултета,

2. забрањује се запосленима размена информација са другим запосленима и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Факултету и довести до сукоба интереса.

У случају да треће лице врши непримерен утицај на релевантна лица која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Факултета, релевантно лице је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и декана Факултета.

#### **Члан 16.**

Запослени су дужни да уколико сматрају да постоји најмања вероватноћа да се не може осигурати спречавање настанка ризика у вршењу послова и радних задатака обавесте непосредног руководиоца и декана.

#### **Члан 17.**

Надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника је у надлежности декана Факултета.

Декан Факултета одређује **трочлану комисију из реда стално запослених са пуним радним временом** овлашћену за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, **трочлана комисија** из става 2. овог члана су дужна да обавести писменим путем декана Факултета.

Шефови служби су дужни да у случају сумњи на постојање сукоба интереса код запосленог у служби о истом без одлагања писаним путем обавести **трочлану комисију** из става 2. овог члана.

#### **Члан 18.**

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лица које врше контролу нису у исто време и учесници пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести **трочлана комисија** из члана 17. став 2. овог Правилника.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице које је утврдило сукоб интереса, дужно је да достави **трочлавној комисији** из члана 17. став 2. овог Правилника у писаном облику истог дана.

По пријему писане иницијативе, **трочлана комисија** из члана 17. став 2. овог Правилника дужно је да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе састави записник.

Записник из става 4. овог члана садржи: изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном делу сукоба интереса.

**Трочлана комисија** из члана 17. став 2. овог Правилника је дужна да достави записник декану са свом документацијом на даље одлучивање.

#### **Члан 19.**

Уколико се на основу записника и документације из члана 18. став 6. утврди наступање сукоба интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса спровешће се поступак утврђивања повреде радне обавезе у складу са законом о раду, Правилником о раду Факултета, као и овим Правилником.

#### **Члан 20.**

Уколико **трочлана комисија** из члана 17. став 2. овог Правилника сматрају да постоји индиција за сукоб интереса, декан Факултета и запослени дужни су да им на њихов захтев доставе све релевантне податке од значаја за утврђивање да ли постоји сукоб интереса.

#### **Члан 21.**

Запослени на Факултету и друга релевантна лица су дужни да се у свему придржавају одредби овог Правилника.

#### **Члан 22.**

**Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања од стране Савета Факултета.**

Председник Савета

Проф. др Далибор Добриловић

